

“八强”担国家使命 “八促”创交大荣誉

——“齐思广议‘十五五’，共谋发展百人谈”调研报告

“十五五”规划编制工作专班办公室

“齐思广议‘十五五’，共谋发展百人谈”活动(简称“百人谈”活动)是学校科学编制“十五五”规划的重要环节。本次活动由“十五五”规划编制工作领导小组统筹,遵循“前瞻研究、统筹协调、深化改革、广泛参与”原则,通过系统性访谈全面汇聚师生、专家、校友及社会各界智慧。63名规划编制工作专班日常工作小组成员,以及组织部、宣传部、统战部、学工部、研工部、校团委、人力资源部(高层办)、校友部等部门参与本次访谈活动,共收集有效访谈报告372份,覆盖老领导、院士、学院党政主要负责人、领军学者、青拔、一线教授、辅导员、学生、党外人士、校友等群体。调研坚持开门问策、凝聚共识,制定差异化访谈提纲,聚焦“十四五”成效与短板、一流大学建设机遇挑战、“十五五”目标落地策略、重大改革举措、社会资源协同、未来愿景描摹六大议题展开。

“百人谈”访谈报告构筑了“十五

五”规划的民智基座,凝练了改革诉求,识别了发展突破口,为规划纲要的起草奠定了坚实基础。

一、强谋划,促改革,做好战略腹地“排头兵”

唯有传承弘扬“向科学进军、建设大西北”的初心使命,坚守“向西而歌”的定力,进一步融入国家战略、融入地方发展、融入产业创新,方能成为支撑西部崛起、服务民族复兴、浇筑国家重器的“排头兵”。

一是打造西部高质量发展的创新引擎。坚定不移推进教育科技人才一体化发展,以企业主导的产学研深度融合为突破口,坚持校企地一体联动、产学研深度融合,加大力度推进“产教融合、协同育人”创新工程,建设教育科技人才一体改革示范区,打造服务新时代西部大开发形成新格局的创新引擎。以落实西部大开发战略、黄河流域生态

保护和高质量发展战略、中西部高等教育崛起等为契机,以服务陕西中国式现代化西部示范、国家重要科研和文教中心、西安“双中心”建设为重点,在培养拔尖创新人才、打造战略科技力量、建设区域人才高地、推动科技成果转移转化等方面前瞻性、系统性研究布局。聚焦陕西先进制造、航空航天、能源化工、新材料、人工智能等重点产业,联合龙头领军企业和在陕高校、院所优势学科团队,共建深度融合创新联合体,整合学科链、打通创新链、融合产业链、吸引资金链、共享人才链。

二是积极融入国家重要区域发展战略。积极融入京津冀、长三角、粤港澳等国家重要区域发展战略,坚持“飞地创新、离岸孵化”,科学谋划校地企战略合作,研究重点合作领域、项目,在学校设立“基础研究基地”,在地方与企业设置“产业化基地”,争取政策、资金等方面支持,“西引”东部创新资源。坚持“有所为有所不为”,结合学校优势特色,合理布局、优化重塑异地研究院,打造高层次人才、科技成果转化“中继站”。与上海交大、北京交大、西南交大共建“西迁科创走廊”,共享共建共用各类创新资源。以牵头或参与的高校、学科、专业联盟等为载体,深化联盟间交流合作,进一步汇聚创新资源,布局建设平台基地,谋划组织重大项目课题,推进科技成果转移转化,推动区域经济社会高质量发展。

三是扩大教育高水平对外开放合作。完善“一体两翼”对外开放办学格局,建立以“院系为主体、师生为核心、项目为抓手”的国际交流合作工作机制,加强与欧美亚高水平大学的合作交

流,提升国际合作平台、项目、团队、成果质量,增强师生国际交流质效。以丝绸之路大学联盟、上合组织大学中方校办、中国-上合高等教育合作中心、中亚中心等为载体,联合“走出去”企业在产教融合、协同育人、文化体育交流、区域国别研究、创新创业等方面开展全方位、深层次交流合作,推动产教融合走向“一带一路”。与中亚五国高校、研究所共建“中亚能源联合实验室”,设立“丝路奖学金”,培养“一带一路”沿线国家和地区高层次工程领军人才。

四是以全面深化改革赋能高质量发展。以建设中国特色世界一流大学为目标,以新时代教育评价改革为牵引,系统推进育人方式、科研组织模式、管理体制机制、评价机制、资源分配等领域改革,为推动学校高质量发展提供强劲动力。成立发展战略咨询委员会、全面深化改革领导小组,科学谋划学校改革发展战略,分年度研究制定改革任务清单,明确任务书、路线图、时间表、责任人,确保各项改革任务落实落地。坚持顶层谋划和摸着石头过河相结合,鼓励支持基层单位开展试点改革,及时总结凝练有实效、可复制、能推广的改革经验。事业的发展需要懂改革、敢担当、善作为的干部,应选派一批富有改革魄力、实干精神的干部,深入改革前沿、挺到改革一线,动真碰硬解决改革发展的重点难点问题。

二、强党建,促合力,提振干事创业“精气神”

建设中国特色世界一流大学就是要对标对表不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示和党中

央决策部署,传承弘扬“听党指挥跟党走”的西迁精神,强化思想政治引领,营造昂扬奋进的校园文化氛围,以高质量党建为学校改革发展提供坚强政治保障。

一是完善高质量党建工作体系。坚持和加强党对学校工作的全面领导,落实党委领导下的校长负责制,持续完善“上下贯通、执行有力”的工作机制。持续深化理论学习、理论与实践、宏观与微观“三个贯通”,引导各级领导干部做到学思用贯通、知信行统一。制定二级单位党组织精细化管理规范、职责任务清单,实施“党建质量创优”计划,打造“标杆院系”“样板支部”。实现教师党支部书记“党建+学术”双优全覆盖。推进“党支部建在平台上”,建立“科学家+党员”双带头人机制,推动党建与科研攻关融合。加强对全国重点实验室、国家产教融合创新平台、未来技术和现代产业学院等的领导指导。创新校企联合创新平台党建工作形式、载体,增强针对性、实效性。选优配强各级领导干部,增强干部政治素质和业务能力实效,加强干部轮岗交流、挂职锻炼,提升年轻干部占比,打造高素质干部队伍。以改革精神和严的标准推进全面从严治党,营造风清气正的良好政治生态。加强和改进工作作风,保持交大人务实、朴实、扎实传统,持续提振锐意进取、团结奋进、干事创业的精气神。

二是推动思想政治工作守正创新发展。发挥习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、马克思主义学院等平台作用,深化对党的创新理论研究阐释和对重大理论问题、重大现实问题、重大实践经验的研究。常态化开展

党的创新理论、中国共产党人精神谱系的宣讲,充分调动院士专家、青年教师、离退休老同志、学生等群体参与宣传宣讲。严格落实意识形态工作责任制,筑牢意识形态阵地,维护校园和谐稳定。加强学校统一战线工作,高度重视对党外知识分子思想政治引领。充分发挥工会、共青团等群团组织作用。

三是深入挖掘和弘扬西迁精神新的时代价值。系统挖掘、研究、宣传西迁精神,将其转化为育人资源与办学特色。将西迁精神融入人才培养体系,建设数字化纪念馆、微课程及虚拟仿真实验,将西迁精神融入课程思政、校园文化、社会实践,通过学生社团、课程体系、海外传播转化为师生看得见、听得懂、用得上的精神力量,强化“扎根西部、服务国家”的西迁精神品牌效应,提升凝聚力与核心竞争力,不断增强师生使命感、责任感。

四是持续提升校园文化“软实力”。繁荣一流大学校园文化,营造风清气正的政治生态、求实创新的学术生态、宽厚包容的人文生态。传承创新校园文化,将校史融入环境建设与教学活动,鼓励师生参与文化策划。通过沙龙、午餐会促进跨学科交流,设立女性科研工作者交流平台,强化对女性科研工作者的关心关爱,营造“有温度”的学术与人文氛围。成立跨部门文化小组,打造标志性校园景观和文化品牌活动,打造“西迁精神景观+樱花节”人文地标,优化校园文化标识,增加多语种文化标识,建设国际化校园。培育、挖掘师生励志故事与科研案例,多渠道宣传好校园故事,大力提升学校社会知名度和美誉度。

三、强五育,促成长,提升人才培养“厚实力”

在“三全育人、五育并举、仁而爱人”的沃土中厚植家国情怀,将课堂锻造跨界创新的熔池,让学生走向社会实践大课堂、走进生产实践第一线,让学生在听得见“炮声”的地方成长成才,化作到祖国最需要的地方建功立业的厚积“实力”。

一是构建思政育人新生态。坚持不懈用党的创新理论铸魂育人,推动思政课改革创新,不断挖掘课程思政元素,融入中华优秀传统文化,推动思政课程与课程思政同向同行。深化“大思政课”建设格局,实现本科生、研究生课程思政全覆盖,拓展思政教育载体,探索推进“AI+思政教育”,增强思政教育针对性、互动性与参与感。将西迁精神融入育人全过程,培养学生家国情怀、全球视野、批判性思维、创新能力与实践能力,强化社会责任感与感恩教育。完善心理健康教育。发挥“一站式”学生社区育人作用,持续优化“星航”“攀登”“首雁”计划等育人模式,丰富特色鲜明的体育、美育、劳动教育载体。提升“一人一策一专班”精准帮扶工作机制实效。关注师生心理健康,完善心理健康教育体系。

二是创新人才培养模式。培育兼具科学家素养和工程师能力的复合型、实践型、领军型、管理型、创业型的拔尖创新人才,提升学生跨学科领域综合能力。扩大强基计划和未来技术学院、卓越工程师学院规模,深化“珠峰计划”,设立“生物医学材料科学与工程”“智能医学”等交叉专业,设立“钱学森未来技术班”,培养未来技术领军人才。以国

家重大需求为导向,打破学段、学科、校企壁垒,推行本研贯通培养、本科生科研导师制、项目制学习、科研早进团队或“导师组+项目制”等模式,让学生在重大科研项目中历练成长。强化数字化平台支撑,打造智慧课堂,将人工智能、大数据等新技术融入教学。借鉴国际经验“精简核心课程、压缩总课时”,根据课程性质(如理论课、实践课、经典阅读课)和学生需求动态调整学时,推行“作业+小组研讨”常态化考核,引导学生主动内化知识。升级现有大数据教学质量监测平台。建立“创新能力雷达图”(涵盖科研、创业、国际交流),严格学术淘汰机制,完善质量监控与反馈体系。推进人工智能赋能教学科研,构建算力底座与经费支持体系。

三是深化产教融合校企协同育人机制。建立“基础研究-关键技术-产业应用”全链条人才培养模式,推广“本硕博贯通+产业导师制”双轨制,推动“双走进”活动(教授进企业、企业家进校园)及企业项目进课堂。对接国家重大工程需求,与头部企业共建未来技术、现代产业学院和校企联合实验室(如与华为共建“未来工程师班”),开设“硬科技创业实验班”,推行“订单式培养”。以行业需求为导向建立动态课程体系,将科研项目和产业课题嵌入课程,“把课堂搬进车间”,强化“课程交叉+企业实训”模式,以实际问题驱动科研与教学,形成“需求-创新-应用”闭环,推动学生学习研究内容与企业应用实践深度融合。打破校企人才培养壁垒,建立学生与企业的“淘宝式”反馈平台——企业可对实习学生的项目参与度、技能适配性等进行实时评价,评价数据直接

接入高校人才培养方案的动态调整系统,解决人才培养与企业需求脱节问题。将学生参与交叉竞赛、校企项目和企业实践纳入学分认定,允许学生以专利代替毕业论文。

四是提升就业和创新创业质量。完善“招生-培养-就业”的全链条联动机制。完善职业规划指导,通过校友导师制、社群活动引导学生明确职业方向,培养学生“向上对接国家战略,向下扎根实践需求”,实现人才培养与产业升级、区域发展的同频共振。重视学生就业渠道建设,与各行业龙头企业和大院大所形成紧密合作关系,开展“访企拓岗”促就业活动。引导有志学生扎根基层实践,建立制度化的人才输送机制,定向培养和选派现代技术人才及基层管理人才(如大学生村官、选调生)。加强学生创新创业教育,在工科学院增设管理、金融通识课程,重视学生撰写商业策划书等创业技能的培养。综合施策推动获创新创业大赛奖项成果的转化落地。搭建工程硕博士与 MBA、EMBA 等学生的常态化沟通交流机制。

四、强引育,促发展,汇聚五湖四海“人才池”

今日学校发展取得的成绩,源于人才发展战略的精准领航,未来学校开拓新局、争创一流,更需依托人才发展战略的深度赋能,在“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”上务实功、出实招、求实效,不拘一格汇聚天下英才,打造区域人才中心和创新高地。

一是在悉心育才方面。深入开展教育家精神、科学家精神、西迁精神“铸魂强师”行动,切实增强教师的使命感、

责任感。持续深化“青年科学家工作室”建设。打造青年人才“破茧工程”,部分人才首聘期不设量化考核,提供“科研启动金+团队组建权”,充分发挥其主观能动性。优化青年人才成长通道,构建“青年教师成长链”,在博士研究生指标、实验室空间、生活保障等方面予以支持,助推青年人才由学术骨干成长为学科带头人。鼓励支持青年人才赴校内外挂职锻炼。加大科技创新团队建设力度,赋予学科带头人团队组建权、经费支配权等自主权,促进跨学科团队建设。强化院士、领军学者引领作用,发挥传帮带作用,构建老中青协同发展的人才体系。打通教师、研究员、工程师等多轨并行的发展路径,营造有利于人才干事创业的制度环境。提升教师教学能力培训、职业发展路径规划等服务质量。畅通“非帽子人才”上升通道,完善教师职业发展支持体系。

二是在倾心引才方面。推行“珠峰计划”全球引才,引进诺奖级科学家,为其配套一个国际标准实验室、一支跨学科团队、一亿元自主经费(政府配套)。实施“战略科学家引育工程”,设立专项资金,持续优化“一人一策”机制。优化“领军人才+创新团队”的引才模式,对特别优秀的海外高层次人才可采取整团队引进方式。实施更积极开放的“全球英才汇聚计划”,试点建设“人才特区”,设立“外籍顶尖人才专项支持计划”“西迁学者”“唐文治讲席教授”等,全球延揽顶尖人才和潜力新星。高质量举办“丝绸之路青年学者论坛”,发挥海内外校友会、海外引才专员等资源作用,构建常态化海外引才网络。高标

准、严要求引进青年科技人才(重点引进“四青”人才,引进人才的最低标准为青拔B)。持续扩大校招共用人才规模。优化人才引进流程,避免因流程繁琐致使人才流失,同时前瞻布局、加强专人对接,通过“情怀吸引”等精准吸引目标人才。采取“一事一议”“一院一策”的灵活政策,赋予院系更大自主权。

三是在精心用才方面。赋予战略科学家和领军人才更大的人财物支配权和技术路线决定权。设置教学型、科研型、转化型、复合型等岗位序列,制定政策支持人才分类发展,鼓励“全能选手”与“单项冠军”并存。建立与贡献度匹配的薪酬体系,对高层次人才实行“高薪高考核”机制,以任务倒逼其争取重大科研项目。推行“强化型薪酬”,允许教师根据自身发展需求选择考核目标与对应待遇。根据不同学科特点设计差异化、阶梯式的薪酬增长机制。建立与绩效挂钩的弹性薪酬制度,强化激励效果。优化绩效分配,构建具有区域竞争力的薪酬结构,确保基层教师、普通教职工收入合理增长,避免因差距过大挫伤工作积极性,最终实现“能者多得、全员共享发展成果”的良性循环。

五、强特色,促交叉,筑牢学科根基“压舱石”

学科是一流大学建设的“总统领”和“主引擎”,要深化理科补短强基、工科育新强优、医科交叉强质、文科经典强用的发展理念,持续优化调整学科布局,加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设,发挥好学科交叉融合“催化剂”作用,构筑特色突出、交叉协同的高质量学科生态体系。

一是实施基础学科跨越计划。加大对基础学科的持续稳定投入,设立基础学科专项基金,力争5年内数学、物理、化学学科全部进入A类。设立“基础研究培育基金”,鼓励支持在量子通信、量子计算等领域开展自由探索与颠覆性创新。发挥特色优势学科引领作用,建立“工科反哺理科”机制,如能动学科与化学学科联合攻关“CO₂电催化转化”催化剂,材料学科与物理学科协同研发核能用材。整合化学、物理、医学等学科资源,设立“分子科学与未来技术”交叉平台,聚焦智能分子机器、精准化学测量等方向开展协同攻关。

二是实施工科高原筑峰计划。坚持“业绩为王、贡献为先”的资源分配原则,集中80%优势资源攻坚3-5个全球领先学科群,对连续三年未达战略目标的领域实行资源重组,确保投入精准性。实施“A+学科培优计划”,鼓励优势学科冲击QS全球前50。推动特色优势工科与人工智能、大数据深度融合,在巩固已有优势基础上不断开辟学科新领域、新赛道、新方向,如加强智慧能源、智能装备、能源互联网等领域研究,开发新型电力系统智能调控技术,突破高端手术机器人、空天装备精密制造等“卡脖子”技术。面向国产大飞机、核能装备等国家重大工程需求,充分发挥学校学科优势,形成“西交标准”技术体系。依托微电子学科优势,联合机械、电气学科攻关车规级芯片,服务新能源汽车产业链。在“碳中和+”前沿集群,布局可再生能源高效利用、绿色氢电与智能网联、空天地海能源装备、核技术应用等。

三是实施医学学科跃升计划。以国家医学中心为依托,锚定“临床突破+

交叉赋能”双路径,聚焦医工交叉方向,重点建设心血管病、神经科学、肿瘤学等学科群,新增5-8个国家级临床重点专科,冲刺顶尖临床专科。坚持以临床问题为导向,深化医工交叉融合,将“自由结对”升级为“命题式攻关”,组织工科团队揭榜挂帅,形成攻关合力。建设“西北医学大数据中心”“基因治疗临床研究中心”等国家级平台,推动从基础研究到临床转化的全链条贯通。深化“智能+医学”范式,建立“医学人工智能交叉特区”,整合超算平台与三甲医院千万级临床数据,研发AI辅助诊断系统、手术机器人;开设“医疗人工智能微专业”,联合电信学部培育“医学科学家”。加强西部高发疾病研究,开设地方病特色课程,建设移动医疗教学平台。打造“丝绸之路医学高峰论坛”,辐射中亚地区医疗合作。设立“临床研究型医院”评价体系,激励医生投入转化研究。打造器官移植等若干临床标杆成果。推动第一附属医院进入复旦版医院排行榜前30名。

四是实施文科繁荣振兴计划。创新文科发展范式,塑造“思想引领型”学科,构建“中国之治”话语体系。深化教育部哲学社会科学重点实验室等平台建设,打造“文科实验室”矩阵,筹建“丝绸之路安全研究院”“双碳战略数据库”“智能社会治理”“丝路文化传播”等平台。推动文科与大数据、AI技术交叉融合,在方向布局、资源整合、研究转化、能力升级等方面发力,在国家高端新型智库建设上有所突破,实现党和国家领导人批示量质双提升。优化学科生态布局,加大对人文社科特色优势学科的支持,设立文科专项建设经费,引导文

科学院积极参与产学研深度融合。深化文化赋能学科底蕴,设立“学科交叉月”,举办跨学科学术沙龙、创新“马拉松”等活动,强化学科生态的人文底色。

五是构建一流学科生态体系。构建符合学科规律的发展生态,建立学科动态调整机制,构筑全面均衡高质量的学科体系。聚焦学科影响力、经费投入产出效益、学科带头人数量与质量等动态指标,建立“学科发展监测平台”,实时跟踪ESI潜力学科,对冲刺全球前1‰的学科倾斜人才指标与经费。赋予新兴学科“学科特区”政策,如自主设定薪酬标准(超学校预算部分由学院补贴)、自主审批科研经费使用、自主决定技术路线等。促进学科交叉融合,培育新的学科增长点。破解学科交叉制度瓶颈,成立校级交叉学科管理机构,统筹设立“学科交叉种子基金”,支持跨学院PI团队自主申报战略性课题。试点实行“学科群理事会”制度,跨学院协调人财物,形成“需求-学科-平台-人才”闭环。10年内建成2-3个世界级交叉中心(如AI+生物、能源+环境),催生诺奖级成果。将跨学科成果(技术标准、智库报告、专利转化)纳入职称晋升指标,设立“交叉学科卓越贡献奖”。重构评价标准,对交叉论文实行“跨学科同行评议”。探索“强制双聘制”,打通院系资源。试行“学术休假制”,鼓励教师开展跨学科研究。优化资源分配,试点“博士生指标流转池”,向医工交叉、人工智能等方向倾斜。

六、强基础,促转化,打造科技高峰“制高点”

作为基础研究的主力军和重大科

技突破的策源地,要持续加强基础研究和应用牵引的基础研究,变革科研组织模式和运行机制,提升原始创新颠覆性技术和关键核心技术能力,在产学研深度融合中打通科技创新链条,营造良好创新生态,增强科技成果转化效能,为高水平科技自立自强和经济社会高质量发展贡献力量。

一是打造国家战略科技力量。落实“四个面向”,围绕国家重大战略和地方产业需求,持续推进大平台、大团队、大项目、大成果建设。培育大科学装置集群、国家实验室,加强与怀柔、苏州、浦江等国家实验室的协同创新。布局培育“超快激光制造”“空天信息仿真”等大科学装置。在能源装备集群(核聚变技术、超导电网、储能材料)上承担国家能源安全重大项目,在医工交叉高地(脑机接口、高端医疗装备)破解生命健康领域“卡脖子”技术,在智能系统引擎(工业软件、空天动力)上服务制造强国战略。创设核聚变装置西部中心,突破等离子体约束关键技术;依托国家储能技术产教融合创新平台,在高能量密度固态电池研发等关键技术上实现突破。布局建设大数据科学装置、学科交叉共享实验平台等。建设煤炭清洁利用国家工程中心,推动煤制烯烃技术产业化,服务陕北能源化工创新示范带建设。联合西飞、陕鼓等企业,共建航空发动机数字孪生实验室。依托校企深度融合创新联合体,形成“基础研究-技术开发-成果转化”全链条平台。扎实推进国家医学中心培育工作,聚焦精准诊疗、高端医疗装备、智慧医疗等方向,在医工交叉平台、团队、项目、成果取得新突破。实行设备共享、数据开放的数

字化管理,提升生物医学中心、动物实验中心等共享平台运行效能。

二是创新科研组织模式和运行机制。聚焦能源安全、高端制造、航空航天、生命健康、信息技术、新材料、量子科技、高端芯片、“双碳”、生态环境等领域加强有组织科研,聚焦“卡脖子”技术,设立交叉研究机构,组建跨学科攻关团队,推行“揭榜挂帅”制度,形成“项目牵引-人才集聚-成果产出”良性循环。构建大团队与小团队并存的创新生态(大团队适合从1到100的突破,小团队适合从0到1的原始创新)。鼓励支持非共识、高风险、高回报的颠覆性技术预研。坚持临床牵引,完善医教研产融合发展机制。试点“科研经费包干制”,赋予PI团队自主调配权,简化设备采购流程。对标国内外经验,建立动态激励制度,将经费增长与重大项目、重大成果等挂钩,设立阶梯式奖励和“风险容错”资金支持。

三是提升科技成果转化效能。加强技术经理人和学院科技成果转化专员队伍建设,推行技术转移人才独立评审,培育技术转移队伍与创业生态。落实陕西“三项改革”,破解教师不敢转、不想转、不会转的困局。深化与秦创原等平台合作,积极争取省市区配套政策资源,支持教师科技成果在陕优先转化。推广“实验室+公司”模式,把实验室建在产业链条上,支撑科技服务业发展。建立“企业出题-高校解题-金融助推-市场验证”的闭环链条。加快建设创新港国际创投(基金)小镇,加强与创投机构合作,设立概念验证基金、科技成果转化引导基金、西交大校友科创基金,加大收益向研发团队倾斜。与合作

企业签订“技术攻关-成果转化-收益共享”协议,明确知识产权归属与利益分配比例,如企业投入研发经费占比不低于50%时,可优先获得技术使用权。强化小试、中试平台建设,配备先进设备与专业技术人员,降低教师成果转化的技术门槛与资金风险。

四是完善科研评价机制。坚持破“五唯”,对基础学科、承担国家重大项目教师实行“长周期考核”,交叉学科成果采用跨学科同行评议。推行“代表作+里程碑”考核,认可高水平论文、专著、专利、智库报告、技术入股、行业标准制定等多样化成果,降低论文数量权重,增加技术转化、社会贡献等指标。在基础研究上,注重原创理论突破、国际学术影响力,制定相关免考核规定,推行“诺奖成果培育计划”。在工程技术上,解决“卡脖子”问题实效,将专利转化率权重提升至50%。在西部服务上,重视技术本地转化率、民生改善成效等,可单列职称晋升通道。临床医学团队可将“新技术推广率”“患者康复率”等具体功效替代论文数量。

七、强交流,促开放,成为国际合作“引领者”

国际交流合作是世界一流大学建设的战略支点与关键支撑。构建“一体两翼”开放办学格局,汇聚全球创新资源、融入全球创新网络,深化跨国科研协作、推动师生双向流动、共建高水平合作项目,提升学校国际声誉、塑造全球影响力,为世界高等教育发展贡献交大方案。

一是构建高水平交流合作办学格局。深化“一体两翼”战略,引领带动西

部高等教育提质升级,持续提升学校在世界高等教育格局中的地位和影响力。赋能“一带一路”沿线国家和地区高等教育发展,打造教育对外开放的新高地。持续扩容“丝绸之路大学联盟”,深化实体化运作机制。深化香港研究院内涵建设,汇聚全球创新资源、打通“两港”走向世界。以“丝绸之路大学联盟”“上合组织大学中方校办”为纽带,深化与全球顶尖高校的战略对接,在人才联合培养、重大课题共研等方面实现高水平合作,持续提升国际话语权与影响力。布局建设“丝路国际学院”及海外分校、联合学院,形成可复制的中国高等教育国际化方案。构建“学校统筹布局、院系具体落实”的国际交流合作工作格局,形成“整体规划+分层执行”体系。加强校园国际化氛围营造,提升师生国际化体验。

二是提升人才培养国际化水平。依托教育部专项项目吸引欧美优质生源,深耕与世界顶尖大学的战略伙伴关系,设立专项奖学金(含CSC项目),拓展“3+1+1”联合培养、双学位、学生交换等多元化合作项目,提升学历留学生(尤其是研究生)的规模与质量,打造“留学西交大”品牌,同步提高本校学生的出国深造率。打造全英文师资队伍,提升全英文课程质量,构建与国际接轨的培养体系,覆盖语言能力、跨文化沟通技巧和国际化课程学习等维度,培养学生全球胜任力。

三是提升科学研究全球创新能力。深化与世界一流大学及科研机构战略合作,携手共建联合实验室、研究中心和合作办学项目,构建高水平、实质性、互利共赢的全球合作网络。重点推

进与全球TOP50世界名校的实质性合作,涵盖联合研究、双学位培养等领域,共建“低碳能源国际联合实验室”“量子信息联合实验室”等高端平台,积极参与欧盟“地平线计划”等国际大科学计划。布局建设海外校区与创新中心(如中亚能源合作研究中心),主动参与全球高等教育治理,提升学校在国际学术组织中的话语权和影响力。发起国际交叉学科高端论坛,主导制定量子计算、人工智能等领域的国际学术标准,彰显学术引领力。在中亚五国设立可再生能源研究院,输出我校技术标准。创新推出“丝绸之路医学博士”项目,推动“一带一路”科技成果共享与转化。增强学术期刊国际影响力,持续提升国际合作论文质量。

四是提升师资队伍全球竞争力。加大高层次外籍人才(含华裔、亚裔及非华裔)引进力度,形成集群效应。吸引全球顶尖学者深度参与优势学科研究,持续增强学科核心竞争力与学校综合实力。常态化举办“国际青年学者论坛”,力争每年吸引200名海外优秀人才加盟;在欧美、东南亚等地设立海外研究院,创新构建“双聘院士”“国际青年学者工作站”等引才平台,依托校友网络在欧美、日韩等地精准引进高水平人才团队。为外籍教师制定专项支持政策,如允许以横向项目成果置换国家自然科学基金项目考核指标;设立专项资金,优先保障外教薪酬待遇、国际会议参与等。鼓励本校教师赴海外访学,积极参与国际学术组织(如当选IEEE Fellow)、全球治理事务、国际大科学计划以及欧美知名高校的学术合作,全力冲击国际顶级学术奖项,高水

平承办国际会议,稳步提升学校国际影响力。

八、强汇聚,促整合,盘活发展动能“蓄水池”

建设一流大学需全力调动各方资源、集中力量攻坚,利用一切可以利用的资源,调动一切可以调动的力量,汇聚社会各界力量,优化整合各类资源,为一流大学建设注入强劲动能,助推学校内涵式高质量发展。

一是拓展汇聚办学资源。深化开放办学撬动外部资源,加强校地企联动,深化产学研合作,共建研究院、成果转化基地,争取地方政府和企业支持。吸引企业、基金会等资本共建专项基金,形成多元化资金池。稳定并适度扩大办学规模(如校区体量、硬件体量、人员体量等),增加学费等收入。盘活存量资产,在保障科研服务的前提下,优化公共服务平台运营模式,适度创收。拓宽社会捐赠、成果转化收益等资源筹措路径,将社会捐赠纳入院系考核指标,通过强大校友网络与捐赠基金拓展办学资源。构建“人才培养-科研创新-社会服务”良性循环机制,通过校友反哺、企业合作扩大资源供给。

二是持续优化资源配置。进一步明确学校发展定位,持续强化资源整合,打破部门壁垒。建立成本收益评估机制,引导科学管理、决策,避免“指标化思维”。加快推进创新港北区建设,优化多校区功能定位,建立多校区运行常态化评估反馈机制。提升校园基础设施建设、生活配套及空间资源使用效益。建设“智慧校园”,通过元宇宙校园平台、AI科研助手等全面提升教学、科

研与管理智能化水平。通过学校专项补贴降低公共平台(如分测中心)服务费用,减轻教师负担。

三是深化内部治理改革。纵向打通校院两级,横向强化部门协同,提升职能部门统筹协调与对外联络能力,增强管理服务精细化水平。拓展师生参与渠道,完善师生共同治理机制,如设立创新港学生委员会。坚持以人为本,着力提升师生的获得感、幸福感与归属感。在校-院关系再造上,推行“目标-资源”包干制,学校设定战略目标,学院自主调配人财物,建立“负面清单”,不干预具体运作。建立与学校发展同步联动的教职工待遇常态化增长机制,共享学校发展成果。

四是高质量开展校友工作。发起成立“全球校友创新联盟”,以“草、灌、乔”全生态模型培育校友经济,既扶持初创期“草本”校友项目扎根生长,助力成长期“灌木”校友企业稳步扩张,更推动成熟期“乔木”校友机构引领行业。通过资源精准倾斜、全周期创业陪伴、会长高级研修班等机制,构建校友与母校同频共振的成长共同体,实现共生共强的发展格局。以校友资源为核心纽带,完善校友创新网络体系,建立细分领域的产业链校友图谱,系统梳理校友企业在产业链各环节的分布与优势,通过数字化平台实现图谱动态更新与高

效查询,为校友间的技术合作、资源互补提供精准指引,以及精准联动吸引校友企业投资反哺。依托校友在行业影响力与社会网络,助力学校与政府部门、行业龙头企业、兄弟高校及科研院所的战略合作,构建多方参与、开放共享的协同发展生态。完善院系与校友紧密高效联动、“毕业+”终生联系、校友年龄梯度联络机制。定期举办校友专题论坛、行业前沿研讨会等交流活动,辅以区域校友联谊会、年度返校日等特色项目,设立杰出校友讲堂、授予荣誉称号、共建产学研基地等,构建全周期陪伴、多维度联络工作体系。创新“辅导员回归计划”“成长导师制”等机制,邀请资深校友重返校园担任学生成长导师,分享实践经验,增强代际联动。

执笔

焦占勇 西安交通大学党委政策研究室副主任,党、校办副主任(兼)

何晓晨 西安交通大学党委政策研究室副主任(挂职),公管学院副教授

彭正霞 西安交通大学党委政策研究室科级干部

伍箴秀 西安交通大学党委政策研究室职员

史旭东 西安交通大学党委政策研究室职员