

西安交通大学作风建设年工作总结报告

作风建设自评总结专项工作组

习近平总书记指出,党的作风就是党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。为加强和改进工作作风,提升学校各项工作的质量与效率,学校党委从2021年起连续三年开展作风建设年。为更好检验全校作风建设整体成效、各管理服务单位作风建设改进情况,2023年10月至11月学校面向广大师生代表开展作风建设年工作满意度测评,发出并收回有效问卷1178份。现将三年来全校作风建设的总体情况总结如下。

一、整体情况

作风建设年开展以来,学校党委认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,持续深入贯彻落实习近平总书记关于党的作风建设的重要论述,结合党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,先后印发《关

于全校开展作风建设年的通知》《关于进一步加强作风建设举措的通知》《深入推进作风建设年工作实施方案》等文件,围绕“政治过硬、作风扎实、本领高强”的目标要求,扎实推进作风建设年走深走实。用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂取得新成效,党员领导干部坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,推动理论学习常态化长效化,持续在深化、内化、转化上下功夫,做到真学真懂真信真用,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”更加自觉。推动学校内涵式高质量发展取得新进步,在全校大兴调查研究之风,建立领导班子成员深入基层调查研究工作机制,领导班子成员常态化进支部、进书院公寓、进课堂实验室,带动引领各级领导干部深入基层调查研究指导工作、挺到一线动真碰硬解决难题,学校各项事业取得可喜成绩,保持积极向上、健康发展的良好态势。

干事创业积极性、主动性、创造性有了新提升,各基层党组织政治功能和组织功能不断增强,统筹运用“三张清单”促进党建业务深度融合,开展“三个共建”协同协作破解发展难题,党员领导干部在知行合一中不断改进工作作风、增强业务本领、提升服务质效,干事创业的精气神得到有效激发、真抓实干的氛围愈发浓厚。师生幸福感、获得感、安全感有了新增强,各级领导干部持续强化“政策法规一口清、第一时间到现场”,管理服务科学化、规范化、精细化水平不断提高,“我为师生办实事”实践活动扎实开展,“首问首接负责制”“接诉即办”工作机制日臻完善。

问卷调查数据显示,92.8%的师生对学校开展作风建设年、“我为师生办实事”实践活动的总体评价表示满意。

二、基本做法

(一)政治过硬方面

1. 强化思想理论武装。将传达学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署作为党委常委会会议“第一议题”,建立并严格落实党委常委会、党委理论学习中心组贯通学习机制,深化理论学习、理论与实践、宏观与微观“三个贯通”,努力做到学思用贯通、知信行统一。围绕学习宣传贯彻落实党的二十大精神这条主线,系统推进学习培训、宣传宣讲、教育教学、理论阐释,开展贯彻落实党的二十大精神战略谋划工作,把党的二十大作出的战略部署转化为政策、细化为措施、实化为行动。深入开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,干部职工对习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观方法

论和贯穿其中的立场观点方法领会更加深刻,对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同不断增强。比如,党委组织部(党校)以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,扎实开展党的二十大精神集中轮训,实现处级以上领导干部全覆盖;党委宣传部牵头构建院士、领导干部、理论专家、青年讲师团、辅导员、学生微宣讲团“六类宣讲体系”,宣传贯彻党的二十大精神;大学生党委面向学生开展“心系‘国之大学’建强战斗堡垒”主题党日,举办西迁话剧广西百色专场展演、“大先生”系列话剧,教育引导学生心怀“国之大学”,强化使命担当;物理学院党委领导干部轮流开展“党的作风建设”“习近平总书记关于科技工作重要论述和国家科技政策解读”等专题报告。

问卷调查数据显示,96.4%的师生对学校在强化理论武装方面的成效表示满意。

2. 不折不扣贯彻落实党中央决策部署。认真执行党委领导下的校长负责制,不断完善“15233”上下贯通、执行有力的组织体系,建立贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示工作机制,形成传达学习、研究部署、推进落实、督查督办、报告情况的工作闭环,确保习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署一贯到底、不折不扣落实落细落到位。各级党组织把党的创新理论落实到办学治校全过程各方面,以实际行动坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记来陕来校考察重要讲话精神,持续挖掘西迁精神新的时代内涵,教育师生增强“听党指挥跟党走”的思想自觉、政治自觉、行动自觉,做“听得

准、跟得紧、走得实”的西迁精神新传人。比如,科研院全面梳理学校优势学科和科研平台团队,明晰优势和短板弱项,对标相关领域重大需求和“卡脖子”难题,形成“国之大者”攻关清单,加强有组织的科研,服务高水平科技自立自强;钱学森学院发挥本科教学改革“试验田”作用,深入开展基础拔尖学科人才培养基地建设,全面推进少年班、综改班、各试验班培养模式改革;研究生院出台《“百千万卓越工程人才培养”计划》,探索形成“一主体双导师三保障”全日制工程硕士培养新范式,着力培养高层次工程技术人才;电气学院党委与国网、南网、西核所、华能等企业建立“导师互聘、学生联培、联合攻关”的产教融合培养机制,在创新港建设24家校企联合研究院,互聘导师200余人次,开展联合攻关、协同育人;纪检监察机构制定《关于推动政治监督具体化精准化常态化的若干举措》,开展贯彻落实党的二十大精神专项监督,制定“一校一策”重点任务监督方案和台账,开展医药卫生领域腐败问题自查自纠,深化整治整改;巡视办完善“学校领导班子、职能部门、基层教学科研单位”三级问题反馈整改机制,建立健全巡视整改“回头看”工作机制,建立动态整改台账,按季度督办落实,有力发挥巡视利剑作用;档案馆、博物馆推出“服务+”系列举措,搭建学生文化实践平台,构建特色校园文化服务体系,发挥“文博育人”重要作用,推动西迁精神融入师生大思政。

问卷调查数据显示,95.8%的师生对学校在贯彻党中央决策部署方面的成效表示满意。

3. 加强基层党组织政治功能和组

织功能建设。完善二级单位党组织书记例会、党支部书记例会制度,研究制定《关于进一步创新举措强化党支部政治功能和组织功能的实施意见》。指导基层党组织运用“难题清单、责任清单、举措清单”三张清单,推进“师生支部、机关支部、学院机关支部”三个共建,促进党建与业务深度融合,教育党员站稳师生立场,强化宗旨意识,坚守初心使命。推动新时代高校党建“双创”和“双带头人”教师党支部工作,不断提升基层党组织工作质量。修订《关于加强组织员队伍建设的实施办法》,选派20名机关优秀党员干部赴学院任专职组织员,破解学院党务工作力量不足问题。基层党组织的生机活力全面激发,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分发挥。比如,机关党委推动机关党支部之间,机关党支部与学生党支部、教学科研党支部、校外党支部等开展共建活动103场;能动学院党委扎实落实“双院”协同育人的机制,以支部共建、组织生活、导师指导、班主任带领、党员示范等为抓手提高本科生的思政水平,夯实本科生的学业指导;航天学院党委实施“1234”工程,以党的建设为核心、队伍建设为保障、空间拓展为载体、价值引领为重点、资源整合为延伸,以党风护院风导学风优作风,推动学院育人工作行稳致远、高质量发展;未来技术学院党支部与北航、华中科大未来技术学院党团支部开展了12所未来技术院校际联合活动,共同探索人才培养新模式,与西安市轨道集团技术中心党支部开展主题教育活动,共同推进产教融合、协同育人;新媒体学院党委运用“三张清单”,累计解决28项要点问题,完成15条“我为师生办实事”工作台账;

党校办、宣传部、统战部、社科处、公管学院开展支部结对共建,研究增强专家教授决策建言积极性主动性工作举措,提升信息报送工作水平。

问卷调查数据显示,96.1%的师生对学校在基层党组织建设及功能发挥方面的成效表示满意。

(二)作风扎实方面

1.科学决策精文减会。落实党委书记、校长联席会议机制,完善常委会会议、校长办公会议事规则流程规范,加强议题合法合规性审查和风险评估,形成了自上而下的贯彻落实和自下而上的科学决策工作流程。加强公文审核把关,坚持“确有必要、注重实效”原则,精简发文数量,提高行文质量,严格“退文制度”,推广公文线上办理。严格校级会议会单审批管理,实行“周三无会日”,提倡精简会议、合并开会。学校决策更加科学合理,各类会议更具实效,文件制度更加务实管用。比如,政策法规办对全校414项规范性文件开展“立改废释”工作,增强制度的科学性、可操作性、实效性;人力资源部会同医学部、社科处等有关部门,制定修订《医学交叉博士后队伍建设方案》《文科资深教授遴选与管理暂行办法》《“校企联聘青年拔尖人才”工作方案》,主动开辟人才新赛道,打造人才新高地;国际处出台《全球发展行动计划2030》,提出全球融合学习交流行动等十项计划,开创学校高水平对外开放合作新格局。

问卷调查数据显示,89.3%的师生对学校在科学决策精文减会方面的成效表示满意。

2.优化服务破除壁垒加强协作。强化“一盘棋”思想和“分管不等于只管”的意识,把党中央的决策部署同学校实

际有机结合起来,健全重大重点问题工作专班机制、联席会议机制,汇聚推动工作的合力。在全校开展业务分类、业务流程梳理,完善协同配合的规范流程和工作机制,提升治理能力和治理水平。开展机关服务效能、后勤服务满意度和学生管理工作实效专项督导,持续优化流程、完善制度,打破部门壁垒,加强协同合作,提高服务质量。学校管理服务单位的协调协同机制更加完善,提供服务更加优质,师生办事更加方便快捷。比如,政研室成立政策研究工作青年干部专班,建立“跨部门、跨业务、跨层级”的协同工作模式,打破部门界限,强化力量统筹;网信中心、党校办协同各业务部门建设电子印章系统,构建师生盖章不限时、校外师生不返校、校内师生不跨区、师生盖章不排队“四不”新型用印模式,为多校区高效有序运行和师生提供便捷服务保障;学科办协同相关单位开发学科交叉信息平台,实现学术信息一站式检索、科研合作意向管理、全景展示学科交叉图景,助力跨学科交流合作;科研院、财务处持续优化科研管理系统,实现科财信息对接、科研业务在线办理、项目全过程在线管理;创新港办公室强化与沔西、咸阳校地合作交流对接,为学校争取地方政府政策支持;招生办、校友部积极联络校友组织,开创“学校—招生组—校友组织”三位一体的招生宣传工作联动新机制,实现学校招生宣传工作的新突破。

问卷调查数据显示,89.9%的师生对学校在优化服务破除壁垒加强协作方面的成效表示满意。

3.力戒形式主义官僚主义。对照中央纪委国家监委指出的形式主义、官僚主义4大方面12种表现,结合中央巡

视反馈意见,制定《深化拓展整治形式主义为基层减负工作举措》,梳理作风建设负面清单,开展专项自查,涉及工作方法、办事流程、服务态度的立行立改,涉及制度完善、机制调整的,在充分调研、听取基层意见的基础上制定整改方案和具体举措,明确时间表、路线图、责任人。整治习以为常视而不见形式主义官僚主义走深走实,为基层减负观念深入人心,全校各单位的作风持续向好。比如,党、校办完善信访工作机制,对师生来信来访做到一般性问题 24 小时内办结、反馈,复杂问题 24 小时内响应、协调;教务处依托校园开放日、本科教务接待日、教学管理人员培训班积极构建“三位一体”师生服务体系,着力打造更加精准、更有温度、更高质量、更富活力的教学管理服务平台;社科处建立项目组织精细化、成果培育全程化、基地建设体系化、科研服务创新化、部门协同高效化的“五化一中心”管理服务体系,实现“全生命周期精细化”服务;离退休党委通过加强网格化管理,持续推进为老服务工作精准化、精细化、个性化;口腔医院党委坚持“以患者为中心”的服务理念,开设延点门诊服务;推行“检验、检查、取药一站式服务”模式,持续提升患者就医体验感。

问卷调查数据显示,87.8%的师生对学校在力戒形式主义官僚主义方面的成效表示满意。

4. 厉行节约开源节流。把监督厉行节约、反对浪费行为作为重要任务,认真贯彻落实“过紧日子”要求,年压缩部门运行经费 500 万元。统筹地方政府支持、住宿费、学费、房租、非学历教育和科研收入,多渠道增加学校收入。从保障国家粮食安全和践行社会主义核心

价值观的高度开展“光盘节粮”行动。学校国有资产使用更有效率,共享平台作用充分发挥,运行成本得到有效控制。比如,国资处出台《国有资产盘活工作方案》,在全国高校中率先建成国有资产线上管理调剂的“公物仓”平台;实验室处改革资产论证和公共平台考核机制,激励公共平台提升开放共享服务质量;后勤保障部推进核准供暖面积、锅炉低氮改造、下盘管网改造、治理跑冒滴漏、推行间隔照明,持续提升节能减排水平;规建中心落实“政府建设,学校租用”的校地合作模式,通过租用沣西管委会人才公寓、住宅,解决学生住宿问题;教育基金会与各学院、书院共享整合资源,推动募捐工作从满足“当下之需”转向满足“未来之用”。

问卷调查数据显示,89.5%的师生对学校在厉行节约开源节流方面的成效表示满意。

(三)本领高强方面

1. 在理论学习中增强本领。聚焦“国之大者”,围绕贯彻落实党的二十大作出的重大战略部署,探索干部人才一体化培养机制和各级各类干部贯通式培养机制,分层级分领域分专题开展培训。深入实施干部履职能力提升计划,坚持干什么学什么、缺什么补什么,开展以一流大学和一流学科建设为主要内容的专业能力培训,组织干部学习国家战略布局、科技发展前沿、学科发展趋势、行政管理工作的、战略思维建设。干部职工的专业素养、服务能力进一步提升,队伍活力进一步增强。比如,组织部(党校)制定出台《干部教育培训规划 2023—2027 年》,分层分类开展培训,增强教育培训的系统性、针对性、有效性;教发中心完善“五阶段递进式”教师教

学培养体系，贯穿教师发展全过程，实现中青年教师全覆盖，提升教师综合素养；保卫处制定“5221”保卫业务及通用能力提升计划，建设青年学习小组、安全教育讲师团，开展保卫先锋论坛、晨会“悦分享”等专业能力培训；期刊中心结合编辑人员需求、编辑出版专业重点及热点，策划举办格致论坛暨 2023 年度编辑人员继续教育培训；电信学部党委、材料学院党委委托青年教师协会，推动青年教师交流学术、探讨职业生涯发展，强化教书育人、开展师德师风教育。

问卷调查数据显示，90%的师生对学校在加强干部职工专业学习方面的成效表示满意。

2. 在调查研究中破解难题。制定《关于在全校大兴调查研究的实施方案》，严格执行《领导班子成员深入基层调查研究工作机制》，学校领导班子成员带头，全体处级干部全覆盖开展问题导向、目标导向、结果导向相统一的调研。突出“第一人称”，坚持“四下基层”，建立并严格落实“提出什么举措、推动哪些工作、解决什么问题、形成什么机制、建立什么制度、取得什么成效”的“六问”工作机制，采取“四不两直”等方式带头深入一线开展调研，广泛与师生座谈、赴校外交流，多维度征求意见，着力解决表现在基层教学科研单位，根源在学校领导班子和职能部门的问题。干部履职本领进一步提高，决策水平进一步提升，推动解决长期想解决而没有解决的难题。比如，前沿院党委走访院士、领军学者，与相关学院、附属医院等开展座谈交流，创新学科交叉融合路径模式，推进研究生培养体系改革，探索实施“校内访问学者与实验飞地计划”；就创中心走访对接用人单位、深入开展调研，推进“访企拓岗促就业”专项行

动、“抢抓春招关键期全力攻坚促就业”行动；管理学院党委建立快速响应机制，落实信访举报快速反馈，主页上开设院领导信箱，建立学院与书院以及学院与学生的定期沟通机制，及时回应并帮助学生解决困难；大型仪器设备实验中心深入 20 个课题组开展“走进学院、服务学科”活动；实践教学中心深入基层百余次了解各学院教学实验室现状和需求，解决学校实验实践教学资源的优化整合难题。

问卷调查数据显示，90.6%的师生对学校在加强调查研究方面的成效表示满意。

3. 在知行合一中推动发展。各级领导干部坚持以上率下，一级示范给一级看、一级带领着一级干，深入基层一线了解掌握实际情况，研究制定具体举措，破解制约学校和本单位高质量发展的主要矛盾和深层次问题，实现“从谈成绩到找问题、从讲形式到讲实效、从干什么到怎么干”三个转变。比如，研究生院班子成员全员带头，全力保障疫情放开后“史上最难、难上加难”的 2023 年全国硕士研究生招生考试，帮助近万名考生平稳安全有序完成了人生大考；校团委践行新时代“枫桥经验”，创新构建“星航计划”，组织 4000 余名星航志愿者每天在校内公共区域进行巡楼巡查，及时上报可能的风险点，织密织牢校园安全防护网；校工会领导班子推动“职工之家”基础设施改造、文化内涵建设，在 9 个书院建成并投入使用“辅导员之家”，破解驻校辅导员生活条件保障难题，用实际行动向师生传递温暖；审计处通过优化审计信息化管理系统和大数据分析平台，实施“清单化审计”，破解审计风险隐患预警、审计成果深加工和运用难题；资产公司扎实推进

校属企业体制改革任务,改革综合完成率达 95.93%; 化工学院党政班子成员针对本科生培养,成立工作组,摸清“学困学优”学生底数,一人一档,专题研究并推动解决学生培养过程中发现的各类问题 14 次,落实重点关注学生“一人一策”,破解“双院”协同育人难题。

问卷调查数据显示,93.8%的师生对干部带头破解复杂问题方面的成效表示满意。

三、主要成效

(一)内涵式高质量发展路径更加精准明晰

聚焦习近平总书记关于教育、科技、人才工作重要论述,找准服务和融入新发展格局、推动高质量发展的切入点、着力点,坚持从国际视野看交大、从国家战略看交大、跳出交大看交大,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,在夯实基础、加快融入、深化改革、扩大开放上下功夫,推动评价、分配、管理“三项改革”,促进学校内涵式高质量发展。坚持对标对表找差距、建章立制促提升,不折不扣抓落实,制定完善了《全面深化课程思政建设实施方案》《学院书院协同育人工作方案》《本科生大类招生与培养工作改进方案》《基础学科拔尖人才培养战略行动总体实施方案》《“百千万卓越工程人才培养”计划》《鼓励学科交叉进行多学科成果认定的举措》《贯彻落实中央人才工作会议精神工作举措》《贯彻落实中央人才工作会议精神 建设联合引才、校招共用人才队伍方案》《文科资深教授遴选与管理暂行办法》《医学交叉博士后队伍建设方案》等制度文件 102 项。

(二)影响制约发展的深层次难题持续破解

聚焦影响制约学校高质量发展的主要矛盾和深层次问题,班子成员深入基层调查研究、挺到一线动真碰硬,各级领导干部引领示范担当作为,利用一切可以利用的资源,调动一切可以调动的力量,努力解决多年想解决而没有解决的难题。比如,夯实“双院”协同育人工作机制,推进大类招生、完全学分制改革,完善“四类”困难学生帮扶工作机制,创新劳动育人新模式,构建“星航成长计划”育人机制,全面提高人才自主培养质量。比如,贯彻落实党的二十大作出的“一个导向、两个深度融合”重要部署,依托西部科技创新港,汇聚创新资源、聚焦国家战略、对接产业需求、引入金融资本、培育创新生态、培养卓越人才,实施“6352”工程,构建“一中心、一孵化、两围绕、一共享”产学研深度融合新模式。比如,探索“学校招、企业供、政府助、协同用、多方赢”的柔性引才举措,研究制定“四心”举措,全方位培养、引进、用好人才。比如,针对所属企业体制改革、民生工程领域等问题,研究制定“一揽子”解决方案,统筹各方资源力量、综合施策推动问题解决。

(三)作风建设常态化长效化机制不断完善

建立了党委常委会会议、党委理论学习中心组贯通学习机制,持续强化理论学习、理论与实践、宏观与微观“三个贯通”。构建“15233”上下贯通、执行有力的组织体系,建立贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示和党中央决策部署工作机制,确保不折不扣、一贯到底落实。统筹运用难题、举措、责任“三张清单”,持续推进常规工作找漏洞、创新举措破难题,促进党建业务深度融合。开展师生、业务相关部门、机关学院支部三个结对共建,形成协同协作

破解发展难题的合力,强化基层党组织政治功能和组织功能。建立领导班子成员深入基层调查研究工作机制突出“第一人称”,落实“提出什么举措、推动哪些工作、解决什么问题、形成什么机制、建立什么制度、取得什么成效”的“六问”工作机制。建立以“政策法规一口清、第一时间到现场”为目标的干部培养机制,推动干部作风能力双提升。落实“首问首接负责”“接诉即办”工作机制,用心用情用力解决好师生急难愁盼问题。

四、存在问题与下一步举措

(一)存在问题

根据问卷调查数据显示,学校在作风建设工作中仍然存在一些问题:

一是作风建设仍需久久为功持续加强。领导干部紧紧依靠师生办学的意识还需进一步提升,深入一线调查研究不够经常深入,对一线实际情况、师生困难诉求的听取沟通不充分,深入一线的场景感、解决问题的紧迫感仍需持续强化,回应师生急难愁盼的意识有待增强。

二是部门间协同合作有待不断优化。管理制度体系、工作机制需要进一步完善,存在跨部门业务流程复杂、部门间信息传递不及时的问题,存在基层重复交叉填报数据和信息、各部门系统之间不共享不兼容的问题,部分师生反映部门之间沟通协调不畅、工作推诿扯皮、工作效率不高。

三是干部攻坚克难的能力有待提升。部分工作人员创新思维和创新能力提升需要持续提升,存在能力不足、本领恐慌的问题,还需要加大综合素质和业务技能针对性培训,部分师生反映工作成效还不够明显。

(二)下一步举措

一是在强化作风建设上持续用力。严格落实领导班子成员深入基层调查研究工作机制及联系学院工作安排,各级领导干部经常深入师生调查研究,广泛听取师生员工的意见建议,扑下身子干实事、谋实招、求实效。

二是在打破部门壁垒上持续用力。以加强协同为目标,推进联席会等议事工作机制建设。对于多部门协同工作事项,明确主责部门和协同部门,建立灵活高效的联席会议事机制。推行管理团队交叉任职制度,提高部门间协同质量和效率。

三是在加强干部培训上持续用力。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线,持续深化党的创新理论武装,强化政治训练,加强履职能力培训,提高干部推动高质量发展本领、服务师生本领、防范化解风险本领,为学校内涵式高质量发展提供有力保证。

作者

饶昱久 西安交通大学党委组织部副部长

焦占勇 西安交通大学党委政策研究室副主任,党、校办副主任(兼)

李雅石 西安交通大学党委组织部科级干部

彭正霞 西安交通大学党委政策研究室科级干部

张雨 西安交通大学机关与直属单位党委科级干部

翟亮智 西安交通大学党、校办科级干部

陶泽宇 西安交通大学党委组织部科级干部

佻军燕 西安交通大学党委组织部文员