

它山之石资料汇编

2024 年 195 期 （总第 3615 期）

西安交通大学网络信息中心

2024 年 12 月 10 日

一、国家与地方动态	2
1. 七部门印发《进一步加强尊师惠师工作的若干措施》	2
2. 怀进鹏调研北京林业大学、北京中医药大学	2
3. 教育部副部长王光彦率团访问德国	3
4. 重庆出台新政培育未来产业	4
二、高校动态	5
5. 海南省人民政府与上海交通大学在海口签署战略合作协议	5
6. 多所高校，启动绩效工资分配改革	6

一、国家与地方动态

1. 七部门印发《进一步加强尊师惠师工作的若干措施》

教育部等七部门联合发布《进一步加强尊师惠师工作的若干措施》，旨在提升教师的待遇和地位。该文件从医疗健康、文化提升、生活服务、住房保障等方面提出了具体措施。医疗健康方面，要求每年为教师提供免费体检，建立健康档案，并提供心理健康服务。文化提升方面，鼓励公共文化设施为教师提供门票优惠，丰富教师的文化生活。生活服务方面，鼓励企业提供教师专属优惠，国有银行提供个性化金融服务，部分地区提供公共交通优惠。住房保障方面，将教师纳入城镇住房保障范围。此外，鼓励社会力量通过捐赠和志愿服务为教师提供服务。文件强调，各地要提高政治站位，压实工作责任，确保政策落实。中国教师发展基金会将设立“尊师惠师公益行动”项目，并开发“中国教师”移动端入口，发布项目清单。教育部将继续推动尊师惠师政策的实施，营造尊师重教的社会氛围。



网址链接：<https://www.eol.cn/news/yaowen/202412/t20241210-2645707.shtml>

2. 怀进鹏调研北京林业大学、北京中医药大学

教育部党组书记、部长怀进鹏近日调研北京林业大学和北京中医药大学，重点了解两校的党建工作、大学生思想政治工作以及服务国家战略、科技



自立自强和创新人才培养等方面的情况。怀进鹏强调，高校要深入贯彻党中央决策部署，推动党的建设与高校事业高质量发展深度融合，瞄准国家战略需求，强化人才培养和科技创新，深化国际交流合作，维护校园安全稳定，回答“强国建设，教育何为”的时代课题。

在北京林业大学，怀进鹏参观了学生社区和重点实验室，要求学校用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深入实施立德树人工程，提升心理健康教育质效，发挥在生态文明宣传教育和绿色科技创新方面的积极作用，加强学科建设和人才培养模式创新，深化国际学术交流与合作。

在北京中医药大学，怀进鹏了解了学生党建、思政教育及服务管理情况，强调学校要落实立德树人根本任务，加强德医双修素质能力培养，推动学科交叉融合发展，促进中医药产品研发成果转化，深化国际交流合作，推动中医药“走出去”，加快培养中医药国际人才。

网址链接：https://www.eol.cn/news/dongtai/202412/t20241210_2645575.shtml

3. 教育部副部长王光彦率团访问德国

教育部副部长王光彦于2024年12月5日至8日访问德国，旨在推动习近平主席“欧洲翻番”倡议，加强中德教育合作。王光彦在德期间参加了该倡议的德国站启动仪式，邀请欧洲青少年赴华交流，为两国未来贡献力量。他访问了德国多个教育机构，包括亚琛工业大学，探



讨师生交流、职业教育、数字教育和语言教学合作。

亚琛工业大学成立于 1870 年，是一所以理工科为主的世界百强院校，也是德国精英大学之一和德国理工大学联盟成员。该校是 IDEA 联盟的战略成员，与欧洲其他顶尖理工院校有广泛合作。亚琛工业大学历史上共有 6 位诺贝尔奖得主，培养了许多杰出校友，包括钱学森的导师西奥多·冯·卡门，前中国科学院院长路甬祥，前中国教育部副部长韦钰，以及清华大学校长王大中。此次访问进一步促进了中德在教育领域的交流与合作。

网址链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/NGvLZ8jXoMsFjjKbazU6lg>

4. 重庆出台新政培育未来产业

重庆市近日发布了《重庆市未来产业培育行动计划（2024—2027 年）》和《重庆市产业创新综合体建设方案（2024—2027 年）》，旨在推动未来产业发展和技术创新。《行动计划》设定目标，到 2027 年，重庆未来产业将实现技术创新能力提升，培育具有竞争力的骨干企业和全国竞争力的优势产业集群。计划引育领军人才（团队）30 个，突破 30 项核心技术，形成 50 个标志性产品，打造 30 个应用场景，孵化百家高新技术企业和专精特新企业，建设 8-10 个市级未来产业先导区。



重点发展方向包括未来制造、信息、材料、能源、空间和健康等，优先发展空天信息、生物制造、前沿新材料、氢能核能及新型储能、人工智能、低空经济等 6 个高成长产业，探索发展脑

机接口及脑科学、光子与量子技术、沉浸技术等 3 个高潜力产业。为实现目标，将实施六大行动，包括技术创新策源、成果转化、企业主体培育、先导区建设、应用场景牵引和高端人才汇聚，并制定相关支持政策。

《建设方案》则聚焦建设产业创新综合体，推动生产要素创新配置和科技成果转化，目标到 2025 年建成 10 个以上重点方向的产业创新综合体，整体研发投入强度超 2%，实施关键技术攻关任务 30 项以上，解决企业创新需求不少于 100 项，形成协同创新典型案例 10 个以上，新产品销售收入占比达到 26%，实现创新资源高效配置和任务型协同创新模式基本形成。

网址链接：<http://edu.people.com.cn/n1/2024/1210/c1006-40378970.html>

二、高校动态

5. 海南省人民政府与上海交通大学在海口签署战略合作协议

2024 年 12 月 7 日，海南省人民政府与上海交通大学在海口签署了战略合作协议，旨在深化双方合作，推动海南自由贸易港建设和上海交通大学“双一流”高校建设。海南省委书记冯飞、省长刘小明和上海交通大学校长丁奎岭见证了签约。



根据协议，双方将建立日常工作对接协调机制，定期沟通合作内容，研究协调合作中的重大事宜，并探索创新合作模式，扩大合作领域。合作将充分利用海南的区位、资源、产业优势和上

海交通大学的学科、科研、人才优势，在综合管理平台建设、科技创新、人才培养、中外合作办学、高校对口合建、教师互动交流等方面展开务实合作。

签约仪式前，刘小明与丁奎岭一行进行了会谈，双方就加快推动战略合作协议内容落实、全力推动人才培养和相关科研项目落地海南等话题进行了深入交流探讨。此次合作标志着海南省与上海交通大学将共同致力于推动区域发展和教育科研进步。

网址链接：https://mp.weixin.qq.com/s/VNsFTH_iaBq0hUcQmIMr0w

6. 多所高校，启动绩效工资分配改革

多所高校正在启动绩效工资分配改革，以提高员工工作效率和质量。中南财经政法大学作为试点从2021年开始实施绩效分配改革，采用日常考核、季度考核和年度考核相结合的评价机制。日常考核通过员工评价系统进行，季度考核由绩效考核工作组投票得出 ABCD 四类，年度考核则依据四个季度考核情况和年终述职测评得分计算。绩效工资分配采用当期分配和延期分配相结合的方式，以充分发挥激励作用。

湖南某省属本科院校也将绩效工资分为基础性绩效工资和奖励性绩效工资，占比约为 6:4。基础性岗位绩效是完成岗位基本任务的绩效，而奖励性绩效工资由人员经费、缺编经费、工作业绩奖励经费组成，由各部门根据业绩和贡献进行二次分配。

福建农林大学食品科学学院试行的奖励性绩效工资和年度

考核奖实施细则中，行政管理人员的考核内容包括日常考勤、全院满意度测评和院领导奖惩，其中全院满意度测评由全院教职工打分，以确保考核的公平性。

高校行政系统需要建立公平公正、及时反馈、统一明确的绩效考核制度，将考核结果与薪酬福利、职位晋升等直接挂钩，避免人浮于事的现象。同时，也有建议将行政人员绩效工资与教师绩效挂钩，激励其辅助教学与科研工作，提高学校管理与运行效率。这些改革尝试为高校绩效工资分配提供了新的思路。

网址链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/pPPONT32VIYkHCgHgCs1xQ>

编写：CXY

审核：SZH

共 7 页