发展需要气和势

张迈曾

教代会和工代会即将闭幕了，在大家的共同努力下，我们完成了思想建设和组织建设的任务。思想建设上，听取和讨论了学校工作、“十三五”规划编制工作、财务工作报告，审议了工会工作、教代会提案工作等报告，各团的讨论紧紧围绕树国同志的报告、“十三五”规划编制等对学校的发展建言献策。特别值得一提的是本次的提案内容较往年有了很大改观，数量增加了，质量提高了。除了继续反映民生问题外，增加了综合改革、作风建设、十三五规划等方面的内容。包括刚才几位同志的发言，都充分显示了大家对学校的热爱和责任心。组织建设上，选举了新一届工会委员会。新的委员会的组成可以说是年富力强，结构合理，涵盖面广，充满了朝气和抱负。特别值得一提的是这一届委员会新设了生活福利工作委员会和青年教职工工作委员会，民生是学校发展最重要的任务之一，青年是学校发展的未来和希望。新一届工会委员会的同志们长期在学校工作，对学校情况了解，大多数同志来自基层、来自教师，来自对海内外大学的深刻了解，我们对这一届委员会当好学校与教职工的桥梁充满期待。

刚刚过去的2015年在学校发展的历史上不平凡。师生员工只争朝夕推进各项工作，新成果和新进步增强了大家抢占制高点，争创一流成绩的底气和信心。

2016年的工作任务极其繁重、工作时间极其紧迫，深化综合改革方案的实施、“十三五”规划的推进、创新港建设全面展开，双甲子校庆日益临近，中央巡视即将到来，我们必须按照总书记的要求夙夜在公，努力工作。

其实，我们每个人都懂得这个浅显

道理，就是只有实干才能获得进步，只有实干才能赢得支持。因此，我在不同场合，大小会议上，反复强调实干，强调大干苦干，这对于处在爬坡过坎阶段的西安交大来说，应该成为每一位师生员工的基本表现。也就是说，我们应该始终保持昂扬奋进的精神状态。

精神状态怎么保持？我想在“气”和“势”两方面提出要求。

中国人一般把气和势连在一起讲，即所谓气势。《韩诗外传》里讲，兵有三势，谓之气势、地势、因势。三军之众，百万之师，志厉青云，气如飘风，声如雷霆，诚积逾而威加敌人，此谓气势。气势就是人或事物表现出来的力量、声势。气势就是一个单位发展的内外表现和内外环境，一个人一个单位没有气势，难得精彩。但是，气势不是等来的，而是奋斗得来的。

气是能量。中医讲是构成人体及维持生命活动的最基本能量。我们交大目前处在一种什么样的气场呢？这就是两年以来正在形成的心气和干劲，“711精神”、“拼了、争气”的精神传导、作风传导、责任传导，这些不光是一个概念，而是同志们的现实写照。寒假工作会上，校长通报的几十项成绩就是这种气场带来的能量。最近，图书馆“大变身”的消息在微信圈热转，微信的题目是这样写的，“钱学森图书馆大变身，对不起，久等了。”这个题目要拆开来说，一个图书馆改造项目历时三年，学生在BBS上一再吐槽，闹到几乎开不了门的地步，反映了我们在管理、监督、落实等多方面存在的问题。反映了干部中敢于担当、攻坚克难、协调配合等方面都存在问题。学校抓住这件事进行整改，责成昌昌总体负责，庆华、汉荣日常督办，不到一个月发生了较大变化。这就是微信题目的第一句话，钱学森图书馆大变身。文章用了若干图片说明设施、环境、管理等方面发生的变化，并形容读者的感觉是“倍儿爽”。这说明不是不能为，而是不真为、不愿为，只要认真起来，工作就会取得师生满意的好结果。这个事情还没有完，在作风建设上，学校不来假的，要来真的，校党委要把这个事例作为教育干部的一个典型，干部要爱岗敬业，勇于担当，从自身做起，持续贯彻“严”和“实”的要求，发挥更大的正能量。

本月初，校党委下发了《“两学一做”学习教育实施方案》，这是中央继党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展的重要举措。各级党组织要加强组织领导，用学来指导做，用做来实践学。通过这次学习教育，使我校的基层组织健全、坚强，使我校的党员履行好职责，树立好形象。

气是气质。各位代表都是教职员工慎重投票选出来的，代表全校师生履行管理监督职能，无论是教师还是干部，都要在作风建设上作出表率，用“严”的精神，“实”的作风时时丈量自己，呈现出与交大价值和地位相称的气质来。教师要争做有“理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心”的优秀教师，按照“三个面向”要求，积极争取科研项目。干部要保持奋发有为的精神状态，发挥好综合管理和服务保障作用，调动好教职员工的积极性、主动性和创造性。

气是精神。发展中总是有困难和问题的，共产党的态度一是不怕，二是积极解决。怕也没用，积极解决事业才能发展。我们坚持的立场是，坚定不移地为学校发展和师生员工的利益谋条件，坚定不移地站在法律法规政策的框架内解

决问题，坚定不移地坚持大局、整体、公平的原则，坚定不移地用党的纪律严格要求自己，决不用手中权力谋私利。

2017年学科评估大考在即，全校各院都要紧张行动起来，不要等布置，赶紧各自排排队，算算帐，临阵磨磨刀。主动和学科办沟通，尽快向分管校长汇报，为尽量争取好成绩提出意见和建议，除了口头说，还要写成书面报。主管校长和部门要抓紧时间开展工作，把学科评估作为头等大事抓紧抓好。这次评估不管排第几，一要充分反映真实成绩，二要清楚存在的短板，明确发展的重点、思路、方法、要求，一股劲地往前干。

势是规律。物理学上讲，势就是物体由于受到地球的引力而具有的动能。势还用来表现一种状态，一种走向。从这个意义上说，势有规律的色彩，我们开展一切工作都要力求把握规律，按照规律的要求开展工作，这就是成语里讲的“因势利导”。高等教育在今天的发展，西安交大在今天的发展呈现出什么规律性的东西，我们应该怎么把握，是我们从事领导工作的首要课题。党员领导干部要认真学习好习近平总书记的系列重要讲话，不断提升宏观思维能力，广泛了解世界名校发展的经验和作法，武装头脑，实践行动，从而使我们能更好地把握规律，使我们的工作成本小一些，效率高一些，效果大一些。

势是环境。今天的交大获得了比以往更多更大的支持。这不光是宣传工作做得好和地处西部的结果，这和全校教职员工的心气表现分不开，和大家努力工作的成绩分不开。努力工作得来的这个认同和赞赏又成为我们争取新的支持的条件和平台。校长上午报告了在北京开会时为学校争取的条件，这还是物理学意义上的。在精神层面来说，上级机关和领导同志也给了我们极大的鼓励，社会各界也有了新的期待，这些都能变成支持的条件。全校同志都要认识到营造这个局面的重要性，并且要参与到这个局面的建设中、维护中，这样，我们就能获得更多的机会。我们要珍惜校外对我们的帮助，学会常怀一颗感恩的心去帮助别人，回馈社会，要把我们自身的发展和给地方做贡献联系起来开展工作，联系起来进行评价。

势是大团队。势是一个集合概念，科学技术的发展，在今天也是更多的融合和拓展。我们是以国家使命担当为己任的学校，就应该承担国家的大项目，没有国家大项目，也撑不起一流大学的名头，而承接大项目的先决条件是要有大团队。校长正在组织策划争取大科学装置、大项目、大平台，但我们校内的准备还很不到位，或者说学校里的小摊摊、个体户现象还为数不少，联合起来干大事的意识和氛围还不强，这就使学校难以承接大项目，难以形成势，更难以为国家做出巨大贡献。只有承接了大项目，学校才能获得更大支持和发展，只有承接了大项目，学校才能和一流大学的领军位置相吻合。

我们的老师们要开放自己的胸怀，甚至放低已有的身段，校内要扭成一股绳，为能接大项目自动担角、自动补位。不要光想着做小项目的鸡头，参与大项目当个凤尾也很值得。在大项目的争取上，科研院要强力组织，各位教授要积极呼应，甚至无条件服从。二级教授、青拔人才和领军人才更要有积极承担和参与的自觉性和主动性，只要把大项目争取到学校就是一半的成功。学校要用机制、政策来鼓励大团队的组建，支持教授和教授结合起来，学科和学科融合起来，跨学科开展合作。

各位代表在履行职责时，还肩负着一个责任，这就是努力在单位、部门、学院营造统一意志和个性发挥相结合、身体健康与心理愉悦相结合、团队与个人互帮互助相结合的集体和谐氛围。

气和势都是易碎品，稍不注意就容易打破，并由此带来巨大损害。因此，一切为了交大发展又身在交大生活的人都要像爱护自己的眼睛一样保护这种氛围。前不久，学校为迎接双甲子校庆，开展校园环境专项治理工作，各学院、部门都踊跃投入到打扫卫生、整治环境的活动中。同志们反映，这样的活动开展的有意义，美化了环境、营造了校庆氛围，也凝聚了人心、增进了交流。这其实就是倡导四个主义的具体体现。爱国主义首先要爱交大，要以为交大发展做贡献为荣；集体主义就是要发挥团队力量，把个人的发展融入到团队建设中来；英雄主义就是要讲担当、负责任，努力在岗位上做出骄人成绩；乐观主义就是要把握规律，用理想信念武装人，用互相帮助温暖人，用争取发展鼓舞人。

气和势怎么来？要把自己动起来才有气和势。气和势要干出来，一件一件事干出来，干出来才能获得认可，做得越强越有气势。我们要学会聚气、生气、提气、正气，学会借势、顺势、造势、用势。

气可鼓不可泄，势可聚不可散。目前，学校呈现出“人心思齐、人心思进”的生动局面，全校师生都要呵护和保持好心齐、劲足、气顺的良好氛围，珍惜和巩固好稳定、和谐、奋进的大好局面。

（本文系张迈曾书记在2016年3月18日西安交通大学第十届教代会暨第十五届工代会闭幕式上的讲话）

作者

张迈曾 西安交大党委书记