

# 积极构建从严治党新常态 为学校改革发展提供坚强组织保证

张定红 许佳辉 腾晶

西安交通大学党委认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,坚持问题导向、实践导向、改革导向,紧紧围绕深化综合改革、推进内涵式发展的大局,聚焦世界一流大学的战略任务,坚持以更强的自觉、更实的举措、更大的作为,抓班子强化领导核心,转作风务实办学治校,严管理激发干部活力,抓基层夯实组织根基,系统推进从严治党新常态,为学校发展注入持久动力。

## 一、《约法十则》引领校领导班子作风建设新常态

2014年10月,在完成行政领导班子换届后,西安交大党委集体研究制定了《约法十则》,内容涉及理论学习、制度坚持、调查研究、投入管理、勇于担当、不争资源等10个方面,将加强领导班子作风建设细节化、具体化、可操作,提升了落实力度。通过坚持《约法十则》,领导班子工作作风初步呈现出新变化:

1. 求真务实作风得到彰显。一是领导班子全体成员严格遵守《约法十则》,以饱满的精神状态全身心投入学校各项管理工作,坚持全校上下一盘棋,努力争做好棋手,主动担当责任,做到身先垂范,在履新后做到不拿奖金、不争荣誉、不和教师争资源,体现了知识分子的可贵品格和领导干部的高风亮节。二是健全落实“八项规定”具体措施,“四风”整改成果得到巩固。2014年,学校会议、文件分别下降了18%和8%，“三公经费”降低了50%。三是狠抓党委常委会和校长办公会决策事项完成情况的督办,量化指标、量化进度、量化考核,提升了学校决策的执行力。

2. 为民服务理念得到落实。将民生工程当作民心工程来抓。成立了校领导牵头的民生工作领导小组,研究和协调解决有关问题。深化绩效考核和薪酬分配改革,改变了教职工待遇在教育部直属高校、陕西高校长期偏低的局面。积极稳妥推进教职工医疗体制改革,集中解决校园和家

属区环境脏乱差等突出问题。针对学校信访工作局面严峻的现实,梳理出46个信访问题,党委会专题研究解决措施,每位校领导明确责任,承担任务,为学校发展营造良好环境。

3. 清正廉洁要求得到贯彻。严格要求班子成员自觉遵守秉公用权、廉洁从政基本规范。纪委设计了招生、科研经费、采购招标、基建与修缮工程等十几个专题廉政教育和培训,告诉干部和具体工作人员“制度规定是什么”、“红线底线在哪里”、“梳理问题抓紧改”、“提出整改促完善”,修订了招生监督实施办法,制定了基本建设全过程管理办法、采购管理办法等一系列制度,制定实施了《管理工作责任追究制度》。党员干部遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉性和按规矩办事、按制度用权意识得到明显增强。

## 二、精心组织民主生活会 形成党内政治生活新常态

1. 坚持从常态化入手。将常委会建设与民主生活会建设联动进行,相协相进。自2014年10月份以来,学校领导班子结合实际工作和作风建设需要,已先后组织召开了三次校领导班子民主生活会。全体常委集体学习习近平总书记系列讲话精神,尤其是总书记关于科技创新、国家重大战略需求和立德树人等要求,结合自身分管工作,分析查找工作和自身存在的不足,开展批评和自我批评,提高了党内政治生活的政治性、原则性和战斗性,拓展了加强领导班子作风建设、提升领导水平的新途径。

2. 坚持向高质量发力。平时班子成员经常相互谈心,达成最大共识。民主生活会前,召开各方面代表座谈会,征求意见,并及时将意见反馈给各位校领导对照检查。会上大家坦诚批评,都从学校发展出发,提高工作质量出发,没有自己的私

利、私人领地。通过深入交流,使每一位班子成员每一次都经受党内政治生活锻炼,思想受到真洗礼,灵魂受到真触动,推动形成良好的政治生态。

3. 不断激发团结活力。班子主要负责同志以身作则,带头维护和增进班子团结。书记校长每天对接工作,有时一天几次。不仅谈工作,更多谈思想,开展批评和自我批评。用成绩相互激励,用问题相互提醒。班子副职自觉维护班长的威信和班子整体形象,按照会议决定落实各自任务,需要共同完成的工作,大家互相支持,及时补位,提高了工作效率和质量。

## 三、以强化党委领导 推动落实党建工作责任新常态

1. 抓好党委常委会和校长办公会建设。按照四中全会的要求,把法治思维和法治方式贯穿于办学治校全过程,出台了《贯彻党委领导下的校长负责制实施办法》《党委常委会议事规则》《校长办公会议事规定》《学院党政联席会实施细则》,构建了系统完备的高校党的建设制度体系,制定了大学章程,加快现代大学制度建设,认真落实“高校办事公开50条”,推进校务和党务公开,推动管理重心下移,激发院系一级的管理责任和办学活力,使制度治党和依法治校高度契合、紧密衔接、有机统一,确保各层面都能严格按制度办事。

2. 自觉强化党委党建工作责任。明确领导班各位成员的第一身份是党员,常委会及时组织传达学习习近平总书记系列重要讲话精神和中央文件,坚持将党的工作与学校中心工作共同谋划、共同部署、共同推动。针对党建工作的重大问题深入调研,做好顶层设计。2014年4月以来,学校党委常委会专题研究党建工作7项。研究了《学校基层党组织建设分析报告》、出台了《进一步加强学生党员发展的若干意见》

《学院党政联席会议实施细则》《领导干部重要事项报告制度》，进一步加强学校党建工作的规范化、程序化和制度化。

3. 抓好二级党委党建责任制落实。实行了党政主要负责同志与院级党政班子成员集体谈话制度，对院级班子提出明确的作风建设和工作要求。学院班子成员逐一表态。通过谈话交流，使二级党委负责同志从思想上感受到责任和压力，感受到组织的重托和期待，表示要按照学校党委的要求加强政治理论学习，勤勉务实开展工作，自觉接受组织和群众监督。

#### 四、坚持制度创新 构建从严管理监督干部新常态

1. 建章立制，健全干部管理监督体系。在已有制度的基础上，2014年制定实施了《重要事项请示汇报制度》《学院党政联席会议实施细则》《干部管理工作问责实施办法(试行)》《干部任职谈话有关规定》《新提拔干部试用期管理规定》《干部报告个人有关事项管理规定》《干部外出请(销)假暂行规定》《干部出国(境)管理规定》等8项制度文件，基本形成了严制度、严整治、严问责的“组合拳”。

2. 部门协同，推进干部管理监督机制创新。学校建立了由组织、纪检、人事、审计、财务、考核、外事等部门组成的干部管理监督联席会议，定期研究贯彻落实中央精神的政策措施，分析问题，剖析案例。建立校院两级联动机制，推动干部监督定位更准、落点更实，效果更好。对一些出现问题的干部实施了责任追究处理，起到了警示作用。

3. 平专结合，形成干部管理监督全方位工作体系。通过严格新任干部试用期考核制度，严格校管干部因公、因私出国(境)审批，严格执行证照管理制度，推进干部管理监督工作日常化、规范化。认真执行领

导干部个人有关事项报告制度，认真核查配偶已移居国(境)外的干部情况，开展干部档案专项审查工作，从严做好专项整治工作。组织开发了干部管理信息管理系统，实现了干部信息的电子化管理，提升了干部管理监督的科学化水平。

4. 净化源头，严格规范干部选拔任用程序。根据新的《干部选任工作条例》，研究完善了分党委换届流程、学院院长遴选流程、直属附属单位换届流程及竞争性选拔干部工作流程等，严肃组织纪律，认真开展干部选拔任用工作“一报告两评议”，进一步扩大干部选任民主，不断激发干部队伍活力。

5. 点面结合，完善干部作风建设长效机制。明确将作风建设情况作为评判干部管理监督成效的重要参考依据，坚持制度制定执行和宣传教育相结合，以推进机关与后勤单位作风建设为突破口，大力推行“首接负责制”，组织开展了“改进工作作风、做好两个服务”和“强化流程、强化管理、强化服务”主题实践活动，加快工作节奏，提升服务质量。

全面从严治党是推进党的建设新的伟大工程的必然要求，也是中国高等教育实现大跨越、大发展的必然要求。西安交大党委将不断深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，牢记使命，勇于担当，切实履行管党治党主体责任，大力推进学校党建工作创新，加快推进综合改革，内涵进展，为早日将西安交通大学建成世界一流大学做出不懈的努力！

#### 作者

张定红 西安交大党委组织部部长

许佳辉 西安交大党委宣传部副部长

滕晶 西安交大党委组织部干部管理监督主管